



PLAN DI MANEHO 2020-2023
BELEIDSPLAN 2020-2023

NOVEMBER 1, 2019

Contents

1. Voorwoord.....	1
2. Inleiding	1
3. Bestuurssamenstelling.....	2
4. Missie en visie	3
5. Doelgroep	3
6. Doelstellingen	3
7. Strategie en activiteiten	4
8. Financiering	10
9. Slot.....	10

1. Voorwoord

In dit document wordt beschreven aan de hand van welke missie, visie, doelstellingen en strategieën Stichting SPLIKA werkt en wat de activiteiten in 2020 t/m 2023 zijn om deze doelstellingen te bereiken. Ook wordt er in dit document een korte samenvatting gegeven van wat Stichting SPLIKA tijdens de afgelopen beleidsperiode bereikt heeft en op welke manier de stichting haar activiteiten gaat financieren.

2. Inleiding

SPLIKA staat voor **S**timulá (het stimuleren van) **P**apiamentu (het Papiaments), **L**iteratura (de literatuur) i **I**nformashon (en de informatie) riba **K**ultura (over de cultuur) di **A**ntianan abou (van de Antilliaanse Benedenwinden). In de afgelopen jaren heeft SPLIKA zich gefocust op het proces van het verkrijgen van erkenning voor het Papiaments en het tot stand brengen van een gezamenlijke spellingswijze voor Aruba, Bonaire en Curaçao. SPLIKA, ondersteund door zusterorganisaties Akademia Papiamentu en Plataforma Union di Papiamentu ijvert voor bescherming van het Papiaments onder het Europees Handvest voor Regionale Talen of Talen van Minderheden en heeft door middel van symposia, lezingen, lobby activiteiten verschillende aspecten van dit proces verkend, waaronder de rol van Papiaments binnen de Europese Unie, de mogelijkheden en het nut van Papiamentse Taalunie en de vereniging van de spelling van Aruba aan de ene kant en Bonaire/Curaçao aan de andere kant.

Met medewerking van SPLIKA heeft de eilandsraad van Bonaire op 22 december 2009 een motie aangenomen die het Rijk aanmaant om het Europees handvest van toepassing te verklaren op het Papiaments. Op verzoek van SPLIKA heeft de heer Van Bochove van de fractie van het CDA de vraag aan de minister gesteld of het Handvest niet van toepassing kan worden verklaard op de BES. Toen nog was de minister categorisch in zijn afwijzing: “Het is niet mogelijk om het Papiaments onder de strekking van dit verdrag te brengen”. Zie Kamerstuk 31954-15.

Op 26 juni 2019 heeft Stichting SPLIKA meegedaan aan een manifestatie van de Friese organisatie EBLT, waar een petitie werd overhandigd aan de minister van OC&W. Tijdens de manifestatie werd aandacht gevraagd voor de Friese taal, maar ook voor het Papiaments.

In september 2019 heeft Akademia pa Papiamentu, de organisatie waarvan SPLIKA deel uitmaakt een conferentie over de oprichting van een Papiamentse Taalunie georganiseerd. De conferentie vond plaats op Bonaire.

Op 20 november 2019 heeft SPLIKA gesproken met de heer Van der Molen, 2^e kamerlid van het CDA, en Samira Rafaela, lid van het Europees Parlement en D66, over de positie van het Papiaments op Bonaire en de positie van het Papiaments in het Europese deel van Nederland.

Een ander speerpunt van SPLIKA is het bevorderen van de Antilliaanse cultuur. Sinds 2015 zijn de Tambú en de Kaha di Òrgel twee culturele uitingen door SPLIKA op de Nationale Inventaris Immaterieel Erfgoed geplaatst. Hiermee heeft SPLIKA de verantwoordelijkheid op zich genomen om deze tradities te promoten en in leven te houden in Nederland. Op 15 september 2018 vierde SPLIKA haar achtentwintigste verjaardag en op die middag stond de Kaha di Òrgel centraal. Hoogtepunt van deze middag was een lezing van professor Joop Halman over de geschiedenis van de Kaha di Òrgel.

In 2018 heeft SPLIKA een cursus Tambú-liederen schrijven en zingen gecombineerd met Tambú spelen georganiseerd in samenwerking met het Programmabureau Amsterdam Zuidoost (PBAZO). SPLIKA heeft in 2019 een cursus Tambú bouwen georganiseerd. Verder prijkt de Tambú van mei tot september 2019 als onderdeel van een grotere expositie in een vitrine in het Museon Museum.

Het bestuur van SPLIKA heeft in september 2019 samen met de commissie SPLIKA pa Hóben een studiedag onder leiding van de heer Eugene Boeldak in Zeist gehouden. Tijdens deze dag stond het verbeteren/versterken van de samenwerking tussen alle leden centraal. De aanwezige leden hebben tijdens deze dag de volgende kernwaarden geformuleerd:

1. Mi ta konfia (Ik vertrouw)
2. Mi ta puntual (Ik ben punctueel)
3. Mi ta skucha ku atenshon (Ik luister aandachtig)
4. Mi ta kumpli (Ik kom mijn beloftes na)
5. Mi ta duna man (Ik draag een steentje bij)

Deze waarden wil het bestuur aankomende jaren als leidraad gebruiken in onze samenwerking met elkaar en onze samenwerking met externe groepen.

Naast het Papiaments is de verjonging van de stichting een van onze prioriteiten geworden. Een van de belangrijkste doelstellingen van Stichting SPLIKA voor de komende jaren is het aantrekken van jongeren. De jongeren moeten zowel structureel als incidenteel ingezet kunnen worden. De stichting vergrijst en hetzelfde telt voor het publiek dat de activiteiten van SPLIKA bezoekt en steunt. De stichting wil verandering hierin brengen, daarom is er een jongerenafdeling in het leven geroepen. De groep wordt gecoördineerd door het jongste lid van SPLIKA (23 jaar). De groep bestaat uit 7 leden, allemaal studenten van Antilliaanse komaf die zich gaan inzetten om jongeren naar de activiteiten van SPLIKA te lokken en ideeën uitwisselen met deze jongeren om tot een balans te komen tussen het aantal oude en jonge SPLIKA achterban. Intern wordt deze groep aangeduid met SPLIKA pa Hóben (SPLIKA voor Jongeren).

In oktober 2020 zullen 4 leden van het huidige bestuur aftreden. Dit zijn leden die veel doen en betekenen voor de stichting. SPLIKA gaat zich focussen op een zo soepel mogelijk verloop van de transitie die het bestuur zeker gaat ondergaan.

Om de doelstellingen van Stichting SPLIKA door te kunnen voeren, met name die op het gebied van de erkenning van het Papiaments, is het van cruciaal belang dat de Antilliaans-Arubaanse gemeenschap de waarde van de eigen taal en cultuur blijft omarmen. In de komende beleidsperiode zal SPLIKA de rol van ambassadeur voor het Papiaments voortzetten en daarnaast blijven bijdragen aan het vergroten van de kennis over de cultuur en geschiedenis van de eilanden.

3. Bestuurssamenstelling

Het bestuur bestaat per 1 januari 2020 uit de volgende personen:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1. Ruben Severina | voorzitter |
| 2. Geraldine van Bueren-Prens | plaatsvervangend voorzitter |
| 3. Shirley Elvilia | secretaris |
| 4. Ludgarda Lont-Steba | penningmeester |
| 5. Willem Gijsen | 2e penningmeester |
| 6. Beatrice Martis | bestuurslid |
| 7. Tirsha Melfor Isenia | bestuurslid |
| 8. Rita van der Heul | bestuurslid |
| 9. Lina Monte | bestuurslid |
| 10. Andrew Dijkhoff | aspirant-bestuurslid |

De voorzitter, secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur (art. 6.2). De stichting wordt door de voorzitter en de secretaris dan wel de penningmeester of bij ontstentenis van de voorzitter door de secretaris en de penningmeester in en buiten rechte vertegenwoordigd (art. 7).

Vanaf december 2017 heeft SPLIKA ook een jongerenafdeling, die de naam *SPLIKA pa Hóben* draagt. Naar buiten toe handelt de groep onder de naam SPLIKA. De groep bestaat uit 6 jongeren tussen de 21 en 28 jaar. De groep wordt aangestuurd door een bestuurslid van SPLIKA, in dit geval Tirsha Melfor Isenia. De leden van SPLIKA pa Hóben zijn:

1. Quinton Everon
2. Lina Monte
3. Emily Zimmerman
4. Melany-Anne Winklaar
5. Maurik Francisco
6. Cynric Viceisza

4. Missie en visie

Een analyse van artikel 2 van de statuten leert dat de primaire doelgroepen van SPLIKA Antillianen/Arubanen, hun partners en hun nazaten zijn (ouderen, jongeren & kinderen). De stichting wil deze doelgroepen de kans bieden om in contact te treden of te blijven met de Antilliaanse cultuur en het Papiaments. Hiervoor wil de stichting voorwaarden scheppen. Verder wil de stichting middels het Papiaments de inburgering van *native speakers* – de sprekers met Papiaments als moedertaal – bevorderen

Uit de formulering in de statuten volgt dat de missie van SPLIKA tweeledig is:

- a. Versterken van de Antilliaans/Arubaanse gemeenschap in Nederland door middel van het ontwikkelen van een sterkere identiteit (taal, cultuur, geschiedenis).
- b. Verbinding vergroten tussen de Antilliaans/Arubaanse gemeenschap en de Nederlandse gemeenschap door aan beide kanten de kennis te verbreden, zodat negatieve stereotypering afneemt en het wederzijds begrip toeneemt.

5. Doelgroep

De Antilliaanse gemeenschap in Nederland en andere geïnteresseerden in de taal en cultuur van Aruba, Bonaire en Curaçao.

Subgroepen:

- a. Mensen die (terug) willen naar Aruba, Bonaire en Curaçao om zich daar te vestigen als entrepreneurs of als penshonado.
- b. Kinderen van Antilliaanse ouders die hier zijn geboren en de cultuur en taal van hun ouders mee willen krijgen.
- c. Jongeren die kennis willen maken met de taal en cultuur van hun ouder die uit Aruba, Bonaire of Curaçao komt.

6. Doelstellingen

De komende drie jaren zal Stichting SPLIKA, met inachtneming van de statutaire doelstellingen, de missie en de visie, de volgende doelen nastreven. Het betreft niet alleen nieuwe doelstellingen, maar ook doelstellingen die in de vorige beleidsperiode niet of niet volledig zijn gerealiseerd of doorlopend zijn van aard.

- I. **SPLIKA streeft naar versterking van de stichting**
De stichting deelt dit doel in twee subdoelen:
 - a. SPLIKA streeft naar verjonging van het bestuur.

Verjonging van het bestuur is van belang om de huidige bestuursleden te ontlasten, de daadkracht van het bestuur te vergroten en de continuïteit van de stichting te garanderen.

b. SPLIKA streeft naar een soepele transitie van het bestuur.

In oktober 2020 vertrekken vier ervaren leden uit het bestuur. De stichting gaat op zoek naar nieuwe bestuursleden en wil de transitieperiode soepel laten verlopen zonder dat er kennis verloren gaat. Verder is het van belang dat de nieuwe leden goed ingewerkt worden.

II. **SPLIKA streeft naar versterking van het Papiaments**

De stichting deelt dit doel in drie subdoelen:

a. SPLIKA streeft naar een gezamenlijke spelling van het Papiaments.

Het ontbreken van een gezamenlijke spelling is voor SPLIKA een vervelende kwestie. Te vaak moeten we kiezen voor het gebruik van de ene of de andere spelling. Dit is echter niet de voornaamste reden waarom SPLIKA naar een gezamenlijke spelling streeft. Dit doen we omdat een gezamenlijke spelling voordelen biedt. Deze voordelen zijn onder meer:

1. Geldbesparing: (school)boeken die op Curaçao of Bonaire zijn geschreven hoeven op Aruba niet meer in de Arubaanse spelling te worden omgezet en omgekeerd.
2. De schaarse expertise wordt nu ingezet voor de productie van nog meer en betere boeken.
3. Literatuurverspreiding: het lezen van werken van auteurs van Aruba of Bonaire/Curaçao – vooral in het onderwijs – wordt niet meer door de spelling bemoeilijkt. Door de literatuur leren wij elkaar beter kennen.

b. SPLIKA draagt bij aan het proces van de officiële bescherming van het Papiaments.

c. SPLIKA bevordert het gebruik van het Papiaments in het onderwijs.

Het is van belang dat een taal onderwezen wordt. Taalonderwijs garandeert het bestaan van de taal.

III. **SPLIKA streeft naar bevordering van de Antilliaanse cultuur en het Papiaments**

SPLIKA scheidt voor geïnteresseerden de mogelijkheid om met de Antilliaanse cultuur, met name het Papiaments, in contact te komen of in contact te blijven. Het is belangrijk om geïnteresseerden de mogelijkheid te geven om in contact te komen en blijven met Papiaments en de Antilliaanse cultuur. Dit doet SPLIKA door o.a. cursussen en activiteiten rondom deze thema te organiseren.

7. Strategie en activiteiten

I. **SPLIKA streeft naar versterking van de stichting**

Dit doet SPLIKA door:

- a. Professionalisering van de organisatie;
- b. Doorstroming van jongeren uit de commissie SPLIKA pa Hóben naar het bestuur van SPLIKA;
- c. Werving van nieuwe bestuursleden ter vervanging van de vertrekkende bestuursleden;
- d. Buddy's vormen, bestaande uit blijvende en vertrekkende bestuursleden om zo de kennis- en ervaringsoverdracht te faciliteren;
- e. Inventariseren welke specialismen ontbreken in het bestuur en gericht hierop werven;
- f. Streven naar naamsbekendheid, voornamelijk onder jongeren;
- g. Coachen en adviseren van de huidige bestuursleden die de vertrekkende leden na oktober 2020 gaan vervangen;

II. **SPLIKA streeft naar versterking van het Papiaments**

Dit doet SPLIKA door:

- a. Het aanzwengelen van discussies over een uniforme spelling in en tussen Aruba, Bonaire en Curaçao en de Papiamentstalige gemeenschap in Nederland;
- b. Een hechte samenwerking te betrachten binnen het Platform Papiamentse Unie;
- c. Het stimuleren van onderzoek en/of publicaties over een uniforme spelling voor het Papiaments;
- d. Te streven en te lobbyen dat het Papiaments beschermd wordt onder het Europees handvest voor regionale talen of talen van minderheden;
- e. Te bevorderen dat Bonairianen tot nationale minderheid worden verklaard conform het Europees
- f. Kaderverdrag inzake bescherming van Nationale Minderheden;
- g. (Mee) te werken aan de ontwikkeling of herziening van leermiddelen ten behoeve van het Papiaments;
- h. Samenwerking te zoeken met de Sectie Papiaments van de Vereniging van Leraren in Levende Talen;

III. SPLIKA streeft naar bevordering van de Antilliaanse cultuur en het Papiaments

Dit doet SPLIKA door:

- a. Versterking van de identiteit van de Antilliaans-Arubaanse gemeenschap;
- b.** Invulling geven aan de plaatsing van Tambú op de Nationale Inventaris Immaterieel Erfgoed;
- c.** Invulling geven aan de plaatsing van Kaha di Òrgel op de Nationale Inventaris Immaterieel Erfgoed;
- d.** Bevordering van de verbinding tussen de Antilliaans-Arubaanse gemeenschap en de Nederlandse gemeenschap, maar ook tussen de Antilliaans-Arubaanse gemeenschap en gemeenschappen met andere etnische achtergronden in Nederland;
- e.** Te stimuleren dat er een club voor kinderen wordt opgericht die het Papiaments en de cultuur van Aruba, Bonaire en Curaçao uitdraagt;
- f.** Gedaan te krijgen dat het Papiaments en de cultuur van Aruba, Bonaire en Curaçao een plaats krijgen binnen de brede school.

Activiteiten 2020		
I. Versterking van SPLIKA	II. Versterking van het Papiaments	III. Bevordering van de cultuur en het

--	--	--

I. Versterking van SPLIKA	II. Versterking van het Papiaments	III. Bevordering van de cultuur en het

Activiteiten 2022		
I. Versterking van SPLIKA	II. Versterking van het Papiaments	III. Bevordering van de cultuur en het

--	--	--

Activiteiten 2023		
I. Versterking van SPLIKA	II. Versterking van het Papiaments	III. Bevordering van de cultuur en het

--	--	--

8. Financiering

Het bestuur streeft ernaar dat jaarlijks de inkomsten minstens even groot blijven als de uitgaven. Elk jaar stelt het bestuur een werkplan met bijbehorende begroting vast. Om beter zicht te hebben op de besteding van de gelden wordt voor elke activiteit een apart uitvoeringsplan opgesteld. Dit uitvoeringsplan omvat een uitgewerkte begroting die weergeeft hoe de activiteit wordt gefinancierd. Hierbij wordt zo veel als mogelijk voorkomen dat aanspraak gemaakt moet worden op de reserves van de stichting. Daar waar inzet van gereserveerde gelden toch noodzakelijk is en de reservepositie dit toelaat dient rekening te worden gehouden met het bestuursbesluit van 6 augustus 2011 dat de financiële reserve (als financiële buffer) van Stichting SPLIKA nooit onder € 10.000,- mag komen. Financiering van de uitgaven geschiedt door inkomsten verkregen:

- a. uit het verzorgen van cursussen en workshops
- b. uit het verrichten van vertaalwerkzaamheden
- c. het in licentie afgeven van curricula
- d. de verkoop van cursusmateriaal
- e. het afnemen van examens en toetsen
- f. entreegelden
- g. van subsidieverstrekkende fondsen
- h. uit subsidies van overheden
- i. sponsoring
- j. vanwege onze status als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Zonder de aandacht voor de eerste negen genoemde financieringsbronnen te verslappen, wordt in de komende beleidsperiode meer aandacht besteed aan onze ANBI-status. Dit doen we door onder meer:

- a. deze status frequent te adverteren op onze facebookpagina
- b. deze status prominent weer te geven op onze website, waarbij het ANBI-logo op de thuispagina al wordt geëtaleerd
- c. in onze communicatie standaard wijzen op onze ANBI-status, bijvoorbeeld middel een zin als: "SPLIKA heeft het ANBI-status. Dit betekent dat uw bijdrage aan onze organisatie u onder bepaalde voorwaarden een belastingvoordeel kan opleveren¹."

Ter verantwoording van de bestede gelden wordt er jaarlijks een jaarrekening opgesteld. Daarnaast verstrekt de penningmeester in het lopende jaar periodiek informatie over de financiële stand van de stichting.

9. Slot

Wij zijn ons ervan bewust dat ons de komende jaren veel te wachten staat. Niettemin zijn we bereid ons best te doen om de gestelde doelen te realiseren. De focus zal hierbij voornamelijk liggen op de erkenning van het Papiaments, de Tambú en de Kaha di Òrgel en de transitie van het bestuur.

¹ Zie https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/welke_belastingvoordelen_heeft_een_anbi